



КТ „ПОДКРЕПА“
изх. № 0122
18.05.2016 г.
Соф: 3

ДО
Г-Н ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО ТРУДА,
СОЦИАЛНАТА И ДЕМОГРАФСКАТА
ПОЛИТИКА
КЪМ 43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

ДО
Г-Н РУМЕН ХРИСТОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО
ЗЕМЕДЕЛИЕТО И ХРАНИТЕ
КЪМ 43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

ПОЗИЦИЯ НА КТ „ПОДКРЕПА“

Относно: Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда /654-01-64/ внесен на 12.05.2016г.

КТ „Подкрепа“ все още очаква изчерпателен **анализ** на резултатите от приложението на едnodневните трудови договори. Документът, изготвен от ИА ГИТ, е много обобщен. Няма информация, позволяваща изготвянето на обективен анализ за:

- ✓ брой ваучери/договори, които са използвани – в национален мащаб и по области
- ✓ брой на заетите сезонно селскостопански работници – исторически данни и данни за 2016 г.
- ✓ постъпили данъчни и осигурителни приходи в държавния бюджет от едnodневни трудови договори през 2016г. Сравнение с данъчните и осигурителни приходи, които биха постъпили, ако тези договори бяха пълноценни.
- ✓ оценка на нереализираните приходи в националния бюджет от санкции, които биха били наложени от ИА ГИТ, за несклучени трудови договори.



✓ колко спести на некоректните работодатели този вид полудоговори.

Ролята на ИА ГИТ от основна в тази част остана само да регистрира предадените и получените обратно от земеделски стопани едnodневни ваучери. В тази част ИА ГИТ **се трансформира от контролен орган в администратор.**

Още миналата година КТ „Подкрепа“ предупреди, че тези договори унищожават базови принципи за защита на правата и интересите на работниците. Предупредихме, че следват **опити за въвеждането им и в други сектори.**

Какво искат работодателите? Да не се вписва начало и край на работния ден, да няма описани осигурителните вноски, да няма копие за работника!

КТ „Подкрепа“ има твърда и последователна **отрицателна** позиция относно едnodневните трудови договори. Те бяха въведени, след като беше криминализирано неплащането на осигурителни вноски. Беше осигурена вратичка в КТ некоректните работодатели, да могат да НЕ изпълняват задълженията си по Кодекса на труда и да НЕ бъдат глобявани и съдени, чрез едnodневните трудови договори.

Подчертаваме, че това предложение не е обсъждано в **Националния съвет за тристранно сътрудничество** и се надяваме вносителите да не целят заобикаляне на тристранния диалог.

Поради което настояваме да бъде спазен принципа на тристранното сътрудничество и „Държавата да осъществи регулирането на трудовите и непосредствено свързаните с тях отношения, осигурителните отношения, както и въпросите на жизненото равнище в сътрудничество и след консултации с представителните организации на работниците и служителите и на работодателите“, съгласно изискванията на чл.3 от КТ.

Настояваме Законопроектът за изменение и допълнение на Кодекса на труда /654-01-64/ да се изпрати за консултация на НСТС .

С УВАЖЕНИЕ:

**ЗА ПРЕЗИДЕНТ НА КТ „ПОДКРЕПА“:
ЛЮБКА ГЕОРГИЕВА - КОНФЕДЕРАЛЕН
СЕКРЕТАР**